

Aus Hamburgs Hochschulen

GASTHÖRER

⚡ Zum Sommersemester öffnet die **Leuphana-Universität** Lüneburg ihre Türen für Gasthörer. Wer sich weiterbilden oder Interessenschwerpunkte vertiefen möchte, kann an ausgewählten Seminaren und Vorlesungen teilnehmen. Die Broschüre „Offener Hörsaal“ fasst die Angebote fürs Sommersemester zusammen. Sie kann bei der Professional School der Universität unter Tel. 04131/677-2987 angefordert werden.
www.leuphana.de/professional-school/weiterbildung

SCHAUSPIELER GESUCHT

⚡ Ab 2. April finden bei den **University Players** der Uni Hamburg mehrere offene Vorsprechen statt. Gesucht werden für die Produktion des Stücks „Recent Tragic Events“ vom amerikanischen Dramatiker Craig Wright Schauspieler und Mitarbeiter für alle Bereiche. In diesem Stück verarbeitet Wright das Trauma 9/11.
www.universityplayers.de

MEDIEN UND MARKETING

⚡ Über die Bachelor-Studiengänge im Bereich Medien und Marketing an der Europäischen Medien- und Business-Akademie **EMBA** informieren Veranstaltungen am 3. und 17. April. Beginn ist jeweils 17 Uhr. Ort: der Hamburger Campus der Hochschule-Akademie, Osterfeldstraße 12-14. Infos/Anmeldung: Telefon 040/460 09 47-0 oder E-Mail. hamburg@emba-medienakademie.de

WIRTSCHAFT LERNEN

⚡ Erfahren, wie Wirtschaft funktioniert, können **Jugendliche** von 15 bis 20 Jahren demnächst wieder an der Jungen Akademie der Handelskammer Hamburg. Dozenten vermitteln ihnen Kenntnisse über unternehmerisches Handeln, juristische Grundlagen, Kommunikation und Projektmanagement. Der Unterricht findet außer in den Schulferien zwei Jahre lang an jedem zweiten Sonntag statt. Bewerben ist noch bis 31. Mai möglich.
www.hk-ja.de

Viel Spaß bei der Abschlussarbeit

Bei der **Themensuche** sollte man sich an der angestrebten Karriere orientieren. Und am eigenen Interesse – das motiviert

YVONNE SCHELLER

⚡ Ragne Kikas kennt sich aus mit Abschlussarbeiten. 2010 hat sie ihr Bachelorstudium abgeschlossen. Jetzt steht sie kurz vor der Präsentation ihrer Masterarbeit. Die 27-Jährige, geboren in Estland, studiert Modedesign an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften (HAW) Hamburg. „Für die Bachelorarbeit hatten wir drei Monate Zeit“, sagt sie. „Das war schon stressig.“ Um nicht wieder in Zeitdruck zu geraten, habe sie mit der Masterarbeit bereits in den Semesterferien angefangen.

Modedesignern liegt praktische Arbeit, der Theorie fällt ihnen schwerer

Die Abschlussarbeit von Modedesignstudenten besteht nicht nur aus einer schriftlichen Thesis, sondern wird mit einer praktischen Arbeit, meist einer Kollektion und dazugehöriger Dokumentation aus Fotos und Illustrationen, ergänzt. „Für Modedesigner ist der theoretische Teil sehr schwierig, uns liegt eher praktische Arbeit“, sagt Kikas. Darum rät sie Studenten, Kurse in wissenschaftlichem Arbeiten zu besuchen. „Um nicht erst zum Schluss fit im Recherchieren und Schreiben zu werden.“

Dafür fällt Modedesign-Studenten die Themenfindung leicht. „Das ergibt sich für viele ganz natürlich aus ihrem Studienverlauf und damit verbundenen Erfahrungen“, sagt Professor Peter Erich Seebacher, Leiter des Studiengangs Modedesign an der HAW. Der Titel von Kikas Bachelorarbeit hieß: „Vermarkt. Verheilt.“ „Ich habe mich während meines Studiums jedes Semester verletzt, ob es mein Kiefer war oder ich mir durch den Finger genäh habe. Damit wollte ich mit meiner Bachelorarbeit abschließen.“ Also beschäftigte sie sich mit dem Prozess der Heilung und der Ästhetik der Hässlichkeit. „In meiner Kollektion findet sich dazu die gesamte Spannweite von dünnen, flatternden Stoffen bis zu wulstigen Materialien.“ Die Idee funktionierte: Die Arbeit wurde mit 1,0 benotet.

Wem dieser persönliche Ansatz zur Themenfindung fehlt, dem rät Kai Sta-



Ragne Kikas, 27, studiert Modedesign an der HAW Foto: Roland Magunia

pelfeldt, Coach bei der Beratung Studi-Lektor: „Überlegen Sie, welches Seminar Ihnen besonderen Spaß gemacht hat und warum.“ Ist das Thema derart eingekreist, sollte es auf eine konkrete Frage heruntergebrochen werden. „Der Ansatz darf nicht zu komplex bleiben, sonst droht die Gefahr, sich zu verzetteln.“ Beim Eingrenzen hilft der betreuende Professor.

Echtes Interesse fürs Thema der Abschlussarbeit ist enorm wichtig für die Motivation. „Wem das Thema nicht wirklich liegt, der will am Ende nur noch irgendwie abschließen. Doch das geht auf Kosten der Qualität“, sagt Stapelfeldt. „Und das wiederum auf Kosten der Note. Das könnte am Ende den Zu-

gang zum Masterstudium verhindern.“ Andererseits kann mit einem geschickt gewählten Thema die Bachelorarbeit zum Türöffner werden.

Elke Niemann, Personalreferentin bei Lufthansa Technik, schaut bei einer Bewerbung als Erstes, ob das Thema für ihren Bereich relevant ist. „Pluspunkte bringen zudem Arbeiten, die in Kooperation mit Unternehmen geschrieben wurden“, sagt sie. Denn das bedeute, der Kandidat habe schon einen ersten Praxiskontakt gehabt. Spannend findet Niemann zukunftsweisende Themen. „Besonders wenn eine eigene Idee, ein eigener Ansatz sichtbar wird.“ Daraus kann Niemann Rückschlüsse auf die Persönlichkeit des Bewerbers ziehen.

Tipps vom Studi-Coach

Zeitplan aufstellen: 1. Thema finden und Schwerpunkt setzen, planen und recherchieren. 2. Schreiben. 3. Feinschliff. Den dürfe man nicht unterschätzen, sagt Studi-Coach Kai Stapelfeldt. „Unbedingt Zeit nehmen für die Optimierung!“
Frust akzeptieren: „Der geht vorbei! Im Grunde gehört das sogar zum Konzept der Abschlussarbeit. Denn Herausforderungen sind nun mal auch Teil des Berufslebens“, sagt Stapelfeldt.
Erholen: Nicht abkapseln. Austausch bietet emotionale Entlastung, Sport befreit den Kopf. Sonst droht Verspannung, evtl. sogar eine Blockade. (ysch)

Auch Stapelfeldt plädiert für Mut zur eigenen Position. „Die Bachelorarbeit soll in erster Linie die Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten belegen. Aber eine eigene Meinung einzubringen und diese gut zu begründen bringt oft gute Noten.“ Er warnt aber vor zu hohem Anspruch. „Ein Student ist immer noch ein Lernender. Die Arbeit muss sich nicht mit bereits veröffentlichten Büchern messen. Die sind von Profis geschrieben und lektoriert.“

Wenn die Abschlussarbeit abgebrochen wird, dann aus finanziellen Gründen

Professor Seebacher kennt die ehrgeizigen Ambitionen: „Viele gehen mit der Vorstellung daran: Das ist jetzt der große Wurf!“ Zeichnet sich ab, dass es das nicht wird, bleiben die Studenten aber dennoch am Ball. Wenn doch mal abgebrochen werde, seien es oft organisatorische oder finanzielle Gründe. Doch selbst ein Abbruch bedeutet nicht das endgültige Aus, sagt Seebacher. Drei Anläufe sind möglich. Auch eine Verlängerung der Abgabefrist kann beantragt werden. „Dann aber nur aus schwerwiegenden Gründen, wie einer Krankheit.“

STUDENTENWERK

Länder sollen psychologische Beratung stärker fördern

⚡ Angesichts steigender Studentenzahlen hat das Deutsche Studentenwerk mehr finanzielles Engagement der Länder für seine Arbeit verlangt. Die Nachfrage nach psychologischer und sozialer Beratung steige kontinuierlich. Dabei gehe es unter anderem um Lernstörungen, Prüfungsängste, Stress, Depressionen und Finanzierungsfragen. Nach Angaben des Studentenwerks bieten derzeit 43 der bundesweit 58 Studentenwerke an. 2010

Das Abendblatt verwendet hier unter anderem ein Interview mit unserem Gründer Kai Stapelfeldt genannt Studi-Coach, der beispielsweise auch Tipps gibt.

PRÄSENTATION

Wichtige Tipps noch zweimal wiederholen

⚡ Bei Präsentationen ist es gut, wenn Redner wichtige Botschaften wiederholen. Denn oft verankere sich eine Botschaft erst dann im Kopf des Zuhörers, wenn sie erneut gehört werde, sagt Kommunikationsexperte Gerriet Danz. Er empfiehlt, die Botschaft des Vortrags in der Einleitung unterzubringen, und sie dann noch mindestens zweimal auszusprechen. „Am besten bringt man sie noch einmal in der Mitte des Vortrags unter und ein anderes Mal am Ende“, sagt Danz. (dpa)

UMFRAGE

Bürger vertrauen Piloten und Krankenschwestern

⚡ Feuerwehrleute, Krankenschwestern und Piloten haben nach einer Studie des Magazins „Reader's Digest“ die vertrauenswürdigsten Berufe. Jeweils mehr als 90 Prozent der Befragten sprachen ihnen bei einer Umfrage „sehr hohes“ oder „ziemlich hohes“ Vertrauen aus, meldet der Verlag. Die drei Berufsgruppen verteidigten ihre Spitzenplatzierungen aus dem Jahr 2011. Apotheker und Ärzte kamen in diesem Jahr dahinter auf 87 und 84 Prozent. Am Ende der Skala stehen Politiker, denen nur neun Prozent der Teilnehmer „sehr“ oder „ziemlich“ vertrauen. (dpa)

ANZEIGE

Für unsere Filiale in Hamburg-Lohbrügge und unsere Neueröffnung in Wentdorf suchen wir

Stellvertretende Filialverantwortliche (w/m)

Ihr Profil
Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische oder gewerbliche Ausbildung und wollen den nächsten Schritt auf der Karriereleiter gehen. Sie übernehmen gerne Verantwortung und sind in der Lage, Mitarbeiter zu führen. Für das Team sind Sie stets Vorbild und für unsere Kunden eine echte Hilfe. Kommunikationsstärke, Begeisterung für den Handel und eine offene, freundliche Wesensart runden Ihr Profil ab.

Verkäufer (w/m) in Teilzeit

Ihr Profil
Sie lieben den Umgang mit frischer Ware, helfen Kunden gerne weiter, und an der Kasse haben Sie alles im Griff. Sie sind ein Vorbild in Sachen Kundenfreundlichkeit und begeistern sich zudem für den Handel. Überdurchschnittliches Engagement und Verantwortungsbewusstsein zeichnen Sie aus. Sie schätzen die umsichtige und sorgfältige Arbeit im Team und freuen sich über gemeinsam erreichte Erfolge. Wenn Sie viel lernen wollen, sollten wir uns kennenlernen.

Unser Angebot

Bei Lidl erwartet Sie jeden Tag etwas Neues. Freuen Sie sich auf ein engagiertes und kollegiales Team an einem sicheren Arbeitsplatz. Sie erhalten – wie bei Lidl üblich – eine übertarifliche Vergütung sowie die sozialen Leistungen eines Großunternehmens. Und bei viel Engagement stehen Ihnen alle Türen offen.

Interesse geweckt?

Überzeugen Sie sich selbst – wir freuen uns auf Sie! Schicken Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Richten Sie Ihre Bewerbung an:
Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG
Herr Dörenberg
Jacobsstraße 56-66
22962 Siek
bewerbung.sik@lidl.de
www.karriere-bei-lidl.de/verkauf

WER ZÄHLT DAS TEAM? UND SIE!

EINSTIEG BEI LIDL

Lidl lohnt sich.

Alles, was Hamburgs Männer anzieht. Seit 1931. Und weil bei uns die Konjunktur ebenfalls weiter anzieht, möchten wir, dass Sie sich mit uns freuen. Auf Ihre Zukunft als

Schuh-Fachverkäufer/in bei Pollicie

Zum 1. Juli 2012. Voll- oder Teilzeit. Bewerben bei Herrn C. Burchard

Pollicie, Backmannstr. 1a, 20089 HH, Tel: 040-24 38 22

Wir suchen per sofort, spätestens zum 01.07.2012, in Vollzeit o. Teilzeit eine/n

Rechtsanwaltsfachangestellte/n

Neben der Aktenführung erstellen Sie selbstständig / nach Diktat die Korrespondenz und Schriftsätze sowie Kostenstellen. Sehr gute Deutsch-, EDV- u. RVG-Kenntnisse werden erwartet. Erfahrungen mit DATEV-Phantasie sind hilfreich. Auch qualifizierten Berufseinsteigern werden Chancen eingeräumt.

Ihre vollständige Bewerbung mit Gehaltsvorstellung richten Sie bitte an:

Rechtsanwalt Stefan Bergeest
21204 Seewetal-Hamburg Postfach 2361
www.banking-law.de

DS Stahl GmbH sucht

Wir suchen für die übergeordnete Leitung unserer Verwaltung und unseres Rechnungswesens in Deutschland eine(n) Mitarbeiter(in), der/die gewohnt ist, selbstständig zu arbeiten, für den/die wirtschaftliches, unternehmerisches Denken selbstverständlich ist und der/die verantwortungsbewusst das Tagesgeschäft führt.

Leiter Verwaltung und Rechnungswesen (m/w) (Baubranche)

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Unterstützung der Geschäftsleitung
- Kontakt zum dänischen Mutterkonzern
- Optimierung der Verwaltungs- und Buchhaltungsprozesse
- Erstellung von monatlichen Auswertungen und Vorbereitung des Jahresabschlusses
- Berichtswesen und Reporting der Ergebnisse
- Unterstützung der Finanzbuchhaltung
- Cash-Management, Optimierung des Zahlungsverkehrs
- Auswertung laufender Bauvorhaben

Wir erwarten:

- mehrjährige Berufserfahrung mit Schwerpunkten innerhalb der Verwaltung, dem Rechnungswesen und der Buchhaltungsprozesse (gerne in der Baubranche)
- analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Teamfähigkeit
- überdurchschnittliches Engagement und Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten
- sicheren Umgang mit MS Office
- pragmatische, lösungsorientierte Arbeitsweise
- unternehmerisches Denken

Wir bieten

Leistungsgerechtes Einkommen, einen zukunftsorientierten und sicheren Arbeitsplatz in einem sehr erfolgreichen Unternehmen sowie gutes Betriebsklima.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins an unseren dänischen Geschäftsführer Preben Johansen, an folgende Mailadresse: pjo@ds-gruppen.dk, spätestens bis **15. April 2012**.

DS Stahl GmbH
Die DS Stahl GmbH ist eine 100%ige Tochtergesellschaft des dänischen DS Konzerns. Der DS Konzern beschäftigt derzeit ca. 1.200 Mitarbeiter. Wir sind der größte Stahlbauer Dänemarks im Bereich Herstellung und Verkauf von Stahlhallen und Stahltrapezprofilen und sind im gesamten nordeuropäischen Raum tätig.

DS Stahl GmbH
Feldstraße 1, 27419 Sittensen-Längenbostel, www.ds-stahl.de

TOP-Karriere-Chance für Vertriebsexperten!

Mit uns zum Erfolg! Top-Konzept, hervorragende Produkte mit gewaltigem Marktpotenzial, gute Verdienstmöglichkeiten. Werden Sie Ihr eigener Chef. Tel. 0162-1023696

Consultingunternehmen sucht

zur selbstständigen Aufarbeitung + Vorbereitung juristischer Verfahren/Verträge für Inhouse- + Drittanwälte einen Juristen/in, gerne mind. 20 Std./Woche, aber auch Homeoffice möglich.
E-Mail: nrs@primarc-group.de oder Fax-Nr. 040/271 640-25

Wir, Siegmund-Schreiber GmbH, sind ein mittelständisches Unternehmen in Hamburg-Veddel im CE-Pre- und Altersbereich und suchen ab sofort eine/n

Teamleiter/in für Reparaturservice-Rolle

Aufgaben: Fachliche kaufmännische Ausbildung (gerne mit Studium); Erfahrung in der Leitung eines Teams im Bereich Beschwerdemanagement und in der Kundenhotline; technische Affinität; gute PC-Kenntnisse; hohe Motivation und Flexibilität; Durchsetzungsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit; sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Aufgabenbereich: Führung eines 8-köpfigen Teams; Erstellung von Einsatzplänen; Beschwerdemanagement; Einweisung von neuen Mitarbeitern; Betreuung von Kunden im Reklamationsfall im Auftrag eines namhaften Versandhauses.

Ihre Bewerbung mit Angabe Ihres Gehaltswunsches senden Sie bitte per E-Mail an: nandra.mengers@tisc.de

Immobilienkaufmann/-frau für Einkauf u. Verkauf bei HH-Immobilien GmbH gesucht

Bewerbungen per email an: Herrn Nick Brandt: n.brandt@hh.de

GREENPEACE Infoservice GmbH

Wir suchen Verstärkung für unser Fundraising-Team 2-3 Tage / Woche, ganztags Auto, Begeisterung für Greenpeace und Talent, andere damit anzustecken hamburg@greenpeace-infoservice.de Infos unter www.greenpeace-infoservice.de

Rechtsanwaltsfachangestellte für 20 Stunden pro Woche in etablierter Kanzlei in HH-Offensen ab 01.05. gesucht

Für Ihre Einstellung setzen wir verteilte Kenntnisse in der ZV und Berufserfahrung voraus. Der sichere Umgang mit RA-Micro ist von Vorteil. Bewerbungen bitte per Mail unter:

Rechtsanwältin
Berkau – Jütting & Terhorst
reinhard.berkau@berkau-juetting.de
Telefon: 390 30 30

Ich suche per sofort

Steuerfachwirt (m/w) in Vollzeit.

DATEV-Kenntnisse werden vorausgesetzt. Das Aufgabengebiet umfasst die Bearbeitung von Finanzbuchhaltungen, Steuerklärungen und Jahresabschlüssen.

Holger Neumann -Steuerberater-, Grindelhof 67, 20146 Hamburg
Telefon: 040/457939
steuerbuero.neumann@t-online.de

Modegeschäft im HH-Westen

sucht ab sofort nette Kollegin mit Spaß am Verkauf auf Basis € 400,-
Tel. 040/89019549

Wohnungsverwaltung sucht per sofort einen

Immobilienkaufmann/-frau

für die Vermietung und Verwaltung unseres Wohnungsbestandes in Vollzeit. Wir bieten einen interessanten und selbstständig zu führenden Arbeitsplatz in einem netten kleinen Team.

Kleinschneidersbau St. Pauli
Fischer u. Horobogen GmbH & Co. KG,
Herr Fischer, Bahndorfer Kirchweg 93,
22751 Hamburg, 0 40/ 85 33 77 75

Die DMR Produktionsgesellschaft ist ein mittelständisches Unternehmen des metallverarbeitenden Gewerbes. Wir gehören der Neuenhausergruppe an und arbeiten im Verbund zusammen. Wir sind als Lohn- und Auftragsfertiger im Bereich der hochpräzisen, mechanischen Bearbeitung von Großteilen etabliert und ergänzen unser Leistungsspektrum um Stahlbauarbeiten und Oberflächenvergütung. Zu unserem Kundenspektrum gehört der internationale Maschinen- und Anlagenbau insbesondere im Bereich Windenergie. Mit über 200 Mitarbeitern besteht unsere Aufgabe darin, mit unseren Kunden in ihre Märkte zu expandieren und bestmögliche Qualität und Liefertreue zu bieten. Der Standort bietet darüber hinaus einen hohen Freizeitwert.

Wir suchen Geschäftsführer (m/w)

Profil
Als technisch versierter Geschäftsführer, vorzugsweise aus dem Maschinen-, Anlagen- und Produktionsbereichen, sind Sie für die Leitung und Ausrichtung des Unternehmens in allen Bereichen verantwortlich. Sie sind für das Betriebsergebnis, die Budgetplanung und -kontrolle und die Optimierung der Prozesse in Technologie, Struktur und Organisation verantwortlich. Sie entwickeln in Abstimmung mit den Gesellschaftern Strategien und setzen sie um. Sie beobachten, analysieren und beurteilen den globalen Markt, definieren Innovationszeitpunkte und -maßnahmen sowie die Absatzstrategien der Produkte. Sie identifizieren sich mit Ihrer Aufgabe und repräsentieren das Unternehmen vertriebsorientiert am Markt. Sie sind eine gestandene Unternehmerpersönlichkeit und entwickeln mit Ihrem Team den bestehenden Markt konsequent weiter und entwickeln darüber hinaus neue Absatzmärkte. Dabei achten Sie auf die Einhaltung von Umwelt-, Sicherheits- und Qualitätsstandards und sind verantwortlich für die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter.

Qualifikation
Sie haben Ihr Studium mit einem kaufmännischen, vertriebslichen und idealerweise technischen Hintergrund mit Erfolg abgeschlossen. Sie haben mehrere Jahre Führungserfahrung in einem produzierenden Unternehmen in unterschiedlichen Bereichen wie Produktion, Technik, Forschung und Vertrieb oder im Qualitäts- und Sicherheitsmanagement gesammelt. Als Führungspersönlichkeit sind Sie es gewohnt, Unternehmen und Märkte erfolgreich auf- und auszubauen und langfristige Kundenbeziehungen national und international aktiv zu gestalten. Als kunden- und mitarbeiterorientierte Persönlichkeit mit ausgeprägter Ziel- und Lösungsorientierung überzeugen Sie neben konzeptionellen und analytischen Fähigkeiten durch Eigeninitiative und Vorbildfunktion. Sie verstehen es, andere für Ihre Ideen zu begeistern und Ihre Mitarbeiter/innen erfolgreich zu fördern und zu fördern. Präsentationssicherheit gepaart mit einem überzeugenden Auftreten und Englischkenntnissen runden Ihr Profil ab.

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an die Personalabteilung Yvonne Steinke-Oestreich

DMR Produktionsgesellschaft mbH

DMR Produktionsgesellschaft mbH
Erich-Schlesinger-Str. 50 · 18059 Rostock
Tel.: 03 81 12 32 103 · Fax 03 81 12 32 222

Bei der Gemeinde Neu Wulmstorf ist zum 01.06.2012 die Stelle

der Leiterin/des Leiters „Optimierter Regiebetrieb Baubetriebshof“

zu besetzen.

Die ausführliche Stellenausschreibung finden Sie unter: www.bewerbung-neu-wulmstorf.de oder über diesen QR-Code. Informationen über die Gemeinde Neu Wulmstorf erhalten Sie unter: www.steckbrief-gemeinde-neu-wulmstorf.de